

Утверждаю
 Начальник управления кадровой работы,
 муниципальной службы и противодействия
 коррупции аппарата администрации
 _____ Н.В.Ринг
 «18» января 2017г.

**Отчет
 о выполнении плана мероприятий отдела по противодействию коррупции за 2016 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отметка об исполнении
1	2	3	4
1. Правовые и организационные мероприятия			
1.1	Разработка дополнительных муниципальных правовых актов по противодействию коррупции в соответствии с требованиями: Федерального закона от 25.12.2008 №273–ФЗ «О противодействии коррупции и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.	по мере необходимости	разработаны и утверждены 7 постановлений антикоррупционной направленности.
1.1.1	Обеспечение проведения заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации города Симферополя и урегулированию конфликта интересов	по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал	проведено 20 заседаний, на которых рассмотрено - 63 заявлений муниципальных служащих; - 18 уведомлений о возможном возникновении конфликта интересов; - 44 уведомлений о согласовании

			<p>трудоустройства бывших муниципальных служащих;</p> <ul style="list-style-type: none"> - 5 материалов проверок проведенных отделом по противодействию коррупции; - 1 представление прокуратуры; - 26 уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы; - 8 уведомлений о возможном конфликте интересов связанном с трудоустройством близких родственников; - 1 уведомление муниципального служащего по обстоятельствам склонения к коррупционному правонарушению. <p>3 муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности по результатам заседания комиссий 1 уволен.</p>
1.1.2	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными и иными государственными органами и организациями по вопросам противодействия коррупции.	в течение 2016 года	<p>в правоохранительные органы направлено 2 информации с признаками коррупции. Обеспечено взаимодействие с ФСБ РФ на стадии проверки кандидатов на службу.</p>

			По информации прокуратуры города Симферополя уволен 1 муниципальный служащий.
2. Противодействие коррупции в период прохождения муниципальной службы.			
2.1	Организация предоставления муниципальными служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством.	январь-апрель 2016 г.	на отчетную дату 30 апреля 2016 года сотрудниками отдела предварительно проверены и приняты 1210 справок.
2.2	Организация размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей на официальных сайтах в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством.	май 2016 г.	на официальном сайте в подразделе «Противодействие коррупции» своевременно размещены сведения в отношении имущественного состояния главы администрации и его заместителей.
2.3	Проведение в соответствии с действующим законодательством проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальных служащих, и муниципальными служащими, Администрации города Симферополя Республики Крым, а также установленных законодательством запретов и ограничений, требований к служебному поведению (в том числе касающихся порядка сдачи подарков).	по результатам мониторинга	проведено 5 проверок достоверности и полноты сведений, представляемых муниципальными служащими и по нарушениям установленных законодательством запретов и ограничений.
2.4	Осуществление контроля за соответствием расходов муниципальных служащих, расходов их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей доходу данных лиц и их супруги (супруга), в установленном действующим законодательством РФ порядке.	на основании поступившей информации из правоохранительных органов	поступила 1 информация из Комитета по противодействию коррупции РК о нецелесообразности осуществление контроля за

			соответствием расходов муниципального служащего с доходам в связи с его увольнением.
2.5	Организация работы по рассмотрению уведомлений: - о выполнении муниципальными служащими иной оплачиваемой работы; -о трудоустройстве и заключении гражданско-правового договора после увольнения с работы.	постоянно	поступило и рассмотрено 26 уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы; поступило и рассмотрено 44 уведомления о согласовании трудоустройства бывших муниципальных служащих.
2.6	Обеспечение реализации муниципальными служащими администрации города Симферополя Республики Крым обязанности уведомлять представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях.	постоянно.	поступило 1 уведомление представителя нанимателя о случае обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Проведена проверка поступившей информации и материалы направлены в прокуратуру города Симферополя.
2.7	Организация работы по доведению до муниципальных служащих, постановлений и иных нормативно-правовых документов администрации города Симферополя регламентирующих вопросы противодействия коррупции	постоянно	во все отраслевые, функциональные органы, структурные подразделения администрации города направлены копии постановлений администрации города регламентирующих вопросы противодействия коррупции и 12 писем разъяснительного характера.

2.8	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	постоянно	муниципальным служащим администрации 8 и 9 декабря 2016 г. раздавались памятки, а в структурные подразделения направлялись разъяснения по правилам антикоррупционного поведения.
2.9	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются муниципальными служащие, а также принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также преданию гласности каждого случая конфликта интересов	в течение 2016 года	поступило, зарегистрировано и рассмотрено 18 уведомлений о возможном конфликте интересов связанном с трудоустройством близких родственников.
2.10	Проведение мероприятий по формированию у муниципальных служащих негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	постоянно	во все отраслевые, функциональные органы структурные подразделения администрации направлено указание Главы Республики Крым, ознакомиться с разъяснением Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в отношении получения подарков.
2.11	Проведение работы по доведению лицам, поступающим на муниципальную службу ограничений и запретов предусмотренных действующим законодательства Российской Федерации и Республики Крым.	постоянно	проведен инструктаж 573 кандидатам на муниципальную службу.
2.12	Организация работы по доведению муниципальным служащим ограничений возникающих после увольнения с муниципальной службы.	постоянно	проведен инструктаж 149 увольняющимся с муниципальной службы.

3. Антикоррупционный мониторинг.			
3.1	Проведение мониторинга исполнения отраслевыми функциональными органами (структурными подразделениями) плановых мероприятий по противодействию коррупции.	постоянно	полученная от отраслевых функциональных органов (структурных подразделений) информация используется для подготовки отчета
3.2	Обобщение результатов мониторинга и предоставления в части касающейся в Комитет по противодействию коррупции Республики Крым.	ежеквартально	мониторинг предоставлялся 4 раза в Комитет по противодействию коррупции РК в установленные сроки
4. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики.			
4.1	Организация и проведение «прямых линий» с гражданами по вопросам, относящимся к сфере деятельности с целью антикоррупционного просвещения. Размещение графика проведения «прямых линий» на сайте администрации города Симферополя.	постоянно	на сайте администрации, в подразделе «противодействие коррупции» размещены графики проведения «прямых линий»
4.2	Подготовка отчетов о проделанной работе по линии противодействия коррупции	постоянно	отчет готовился в контрольные сроки установленные комиссией по вопросам противодействия коррупции РК (1 раз в полугодие).
4.3	Информирование населения города Симферополя о результатах проведенных мероприятий по вопросам противодействия коррупции	раз в полугодие	на официальном сайте в разделе «противодействие коррупции» размещается отчет о результатах проведенной работы
5. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики.			

5.1	Подготовка и размещение на официальных сайтах в сети Интернет информационных материалов (методических пособий, памяток, брошюр) по вопросам противодействия коррупции.	постоянно	на официальном сайте в разделе «противодействие коррупции» в разделе «методические материалы» размещены (методические пособия, памятки, брошюра) по вопросам противодействия коррупции.
5.2	Обнародование на официальном сайте администрации города муниципальных правовых актов, подлежащих обязательному размещению, согласно действующему законодательству.	постоянно	Все разработанные и утвержденные постановления антикоррупционной направленности размещены на официальном сайте администрации и продублированы в «противодействие коррупции».
5.3	Размещение в информационных уголках сведений по прохождению муниципальной службы, профилактике коррупционных проявлений и антикоррупционному поведению.	постоянно	сведения в информационном уголке регулярно обновляются и актуализируются.
6. Антикоррупционное просвещение и образование			
6.1	Организация в пределах своей компетенции антикоррупционного просвещения.	в течение 2016 г.	проведены 4 консультативно-просветительских мероприятия направленные на повышение уровня правосознания и популяризации антикоррупционных мер.
6.2	Проведение совместно с правоохранительными органами и органами власти и управления семинаров по теме противодействия коррупции.	в течение 2016 г.	28.03 2016 года совместно с правоохранительными органами проведен научно – практический семинар по вопросу

			ответственности муниципальных служащих за нарушение антикоррупционного законодательства.
6.3	Оказание персональной консультативно-методической помощи муниципальным служащим по вопросам соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.	в течение 2016 г.	Всем кандидатам на муниципальную службу и муниципальным служащим постоянно оказывается устная консультативно - методическая помощь по вопросам возможного урегулирования конфликта интересов.

Начальник отдела по противодействию коррупции
управления кадровой работы, муниципальной службы
и противодействия коррупции
аппарата администрации города

Ю.И.Перцев