

Информационное сообщение о проведении конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Администрации города Симферополя Республики Крым.

Администрация города Симферополя Республики Крым (далее по тексту Администрация) объявляет конкурс для граждан Российской Федерации, а также муниципальных служащих Российской Федерации, Республики Крым на должностной пост на конкурсной основе на замещение вакантных должностей муниципальной службы:

В департамент внутренней политики и организационного обеспечения

- главный специалист отдела по работе с общественными объединениями управления внутренней политики

В правовой департамент

- начальник отдела правовых и антикоррупционных экспертиз управления подготовки нормативных, правовых актов, проведение правовых экспертиз (на период отпуска основного работника по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет)

В управление административных органов

- ведущий специалист сектора по чрезвычайным ситуациям

В департамент развития муниципальной собственности

- начальник отдела информационных систем обеспечения градостроительной деятельности управления градостроительства и развития территории

- начальник отдела делопроизводства, обеспечения деятельности и контроля

В департамент труда и социальной защиты населения

- главный специалист отдела бухгалтерского учета, отчетности управления бухгалтерского учета и отчетности, исполнения бюджета и контроля за использованием средств;

- главный специалист по учету материально-технических ценностей

- начальник управления выплат

- ведущий специалист отдела компенсационных выплат управления выплат

В департамент финансов

- главный специалист по правовому обеспечению отдела учета, отчетности, исполнения бюджета и правового обеспечения

- главный специалист отдела организации бюджетного процесса и управления долговыми обязательствами управления доходов, методологии и организации бюджетного процесса, управления долговыми обязательствами (на период отпуска основного работника по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет)

В управление образования

- главный специалист отдела общего образования

В сектор защиты информации

- заведующий сектором

- главный специалист

В сектор межмуниципального сотрудничества

- главный специалист

Требования к кандидатам на должность начальника отдела, заведующего сектором:

- наличие гражданства Российской Федерации;

- наличие высшего образования соответствующего профессионального направления;

- наличие стажа муниципальной службы, государственной службы, иных видов замещения государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей субъектов Российской Федерации не менее одного года или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

Требования к кандидатам на должность главного специалиста, ведущего специалиста:

- наличие гражданства Российской Федерации;

- наличие высшего образования или среднего профессионального образования.

Дополнительные требования к кандидатам

- наличие профессиональных знаний, включая знание Конституции Российской Федерации, Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", Конституции Республики Крым, Закона Республики Крым "О местном самоуправлении в Республике Крым", Закона Республики Крым «О муниципальной службе в Республике Крым», Устава муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, нормативных правовых актов применительно к направлению деятельности, на которое ориентировано исполнение должностных обязанностей по соответствующей должности муниципальной службы, основ управления, организации труда и делопроизводства, процесса прохождения муниципальной службы, норм делового общения, форм и методов работы с применением автоматизированных средств управления, порядка работы со служебной информацией, правил по охране труда;

- наличие профессиональных навыков, необходимых для руководства в работе, оперативного принятия и реализации управленческих решений, ведения переговоров, взаимодействия с органами государственной власти, государственными органами, органами местного самоуправления и организациями, нормотворческой деятельности, планирования работы, контроля, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений, публичного выступления, владения конструктивной критикой, учета мнения коллег, пользования современной оргтехникой и программными продуктами, систематического повышения профессиональных знаний, своевременного выявления и разрешения проблемных ситуаций, приводящих к конфликту интересов.

Прием документов для участия в конкурсе

Документы принимаются по адресу: 295000, Республика Крым, г. Симферополь, улица Горького, д.15, каб. № 26 с 09.00 до 13.00 в течение **20 дней** со дня размещения объявления на **сайте (включая день размещения)**.

Телефоны для справок в г. Симферополе: (3652) 27-43-80, 27-05-16

Предполагаемая дата проведения конкурса – **15-17 мая 2017г.**

Конкурс проводится в соответствии с Порядком проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления в муниципальном образовании городской округ Симферополь Республики Крым, утвержденным решением 6-й сессии Симферопольского городского совета 1 созыва от 28.11.2014 № 83.

Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, предоставляет в государственный орган:

- личное заявление;
- собственноручно заполненные и подписанные автобиографию и анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года №667-р, с приложением фотографии;
- паспорт гражданина Российской Федерации;
- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);
- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
- документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего

поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (медицинская справка учетной формы 001-ГС/у);

- сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи, расходах (форма утверждена Указом Президента РФ от 23.06.2014 г. № 460) (только в печатном виде);

- документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- иные документы, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Республики Крым, если они необходимы при назначении на определенные должности.

В ходе проведения конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании предоставленных ими документов, а также с учетом оценки профессиональных и личностных качеств. Метод оценки – индивидуальное собеседование.

С согласия гражданина (муниципального служащего) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

Муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы в Администрации города Симферополя, изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя главы Администрации города Симферополя.

Муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы в другом органе местного самоуправления Республики Крым, изъявивший желание участвовать в конкурсе в Администрации города Симферополя, предоставляет в управление кадровой работы заявление на имя главы Администрации, собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой соответствующего органа местного самоуправления, в котором муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы, анкету с приложением фотографии.

Несвоевременное предоставление документов, предоставление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

