

Информационное сообщение о проведении конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Администрации города Симферополя Республики Крым.

Администрация города Симферополя Республики Крым (далее по тексту Администрация) объявляет конкурс для граждан Российской Федерации, а также муниципальных служащих Российской Федерации, Республики Крым на должностной пост на конкурсной основе на замещение вакантных должностей муниципальной службы:

В департамент развития муниципальной собственности

- начальник отдела реализации прав на землю управления земельных ресурсов (на период отпуска основного работника по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста)
- главный специалист отдела реализации прав на землю управления земельных ресурсов
- начальник отдела землепользования и застройки территории управления земельных ресурсов
- главный специалист отдела землепользования и застройки территории управления земельных ресурсов
- главный специалист отдела аренды и приватизации муниципального имущества управления имущественных отношений (2 ед.)
- начальник отдела архитектуры и городской среды управления градостроительства и развития территории
- начальник отдела планирования и застройки территории управления градостроительства и развития территории
- главный специалист юридического отдела
- главный специалист отдела делопроизводства, обеспечения деятельности и контроля

В управление молодежи, спорта и туризма

- начальник отдела по физической культуре и спорту

В правовой департамент аппарата

- главный специалист отдела правовых и антикоррупционных экспертиз управления подготовки нормативных, правовых актов, проведения правовых экспертиз (2 ед.)

В департамент городского хозяйства

- начальник финансово-экономического управления
- главный специалист правового отдела (на период отпуска основного работника по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста)
- главный специалист сектора по планированию финансово-экономического управления
- заведующий сектором контрактной службы финансово-экономического управления
- главный специалист сектора контрактной службы финансово-экономического управления

В управление образования

- главный специалист отдела общего образования
- главный специалист отдела дошкольного образования (на период отпуска основного работника по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста)

В управление культуры и культурного наследия

- главный специалист отдела искусств и учебных заведений
- главный специалист сектора социокультурной и досуговой работы
- главный специалист сектора по работе с информационно-образовательными учреждениями (на период отпуска основного работника по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста)

В управление муниципального контроля

- заведующий сектором контроля в сфере земельных отношений
- главный специалист, муниципальный инспектор сектора контроля в сфере земельных отношений

В отдел по режимно-секретной работе

- главный специалист по технической защите информации

В отдел по мобилизационной работе и территориальной обороне

- главный специалист

Требования к кандидатам на должность начальника управления, начальника отдела, заведующего сектором:

- наличие гражданства Российской Федерации;
- наличие высшего образования соответствующего профессионального направления;
- наличие стажа муниципальной службы, государственной службы, иных видов замещения государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей субъектов Российской Федерации не менее одного года или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

Требования к кандидатам на должность главного специалиста:

- наличие гражданства Российской Федерации;
- наличие высшего образования или среднего профессионального образования.

Дополнительные требования к кандидатам

- наличие профессиональных знаний, включая знание Конституции Российской Федерации, Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", Конституции Республики Крым, Закона Республики Крым "О местном самоуправлении в Республике Крым", Закона Республики Крым «О муниципальной службе в Республике Крым», Устава муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, нормативных правовых актов применительно к направлению деятельности, на которое ориентировано исполнение должностных обязанностей по соответствующей должности муниципальной службы, основ управления, организации труда и делопроизводства, процесса прохождения муниципальной службы, норм делового общения, форм и методов работы с применением автоматизированных средств управления, порядка работы со служебной информацией, правил по охране труда;

- наличие профессиональных навыков, необходимых для руководства в работе, оперативного принятия и реализации управленческих решений, ведения переговоров, взаимодействия с органами государственной власти, государственными органами, органами местного самоуправления и организациями, нормотворческой деятельности, планирования работы, контроля, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений, публичного выступления, владения конструктивной критикой, учета мнения коллег, пользования современной оргтехникой и программными продуктами, систематического повышения профессиональных знаний, своевременного выявления и разрешения проблемных ситуаций, приводящих к конфликту интересов.

Прием документов для участия в конкурсе

Документы принимаются по адресу: 295000, Республика Крым, г. Симферополь, улица Горького, д.15, каб. № 26 с 09.00 до 13.00 в течение **20 дней** со дня размещения объявления на **сайте (включая день размещения)**.

Предполагаемая дата проведения конкурса **05-07 сентября 2018.**

Конкурс проводится в соответствии с Порядком проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления в муниципальном образовании городской округ Симферополь Республики Крым, утвержденным решением 6-й сессии Симферопольского городского совета 1 созыва от 28.11.2014 № 83.

Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, предоставляет в государственный орган:

- личное заявление;

- собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года №667-р, с приложением фотографии;

- паспорт гражданина Российской Федерации;

- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

- документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (медицинская справка учетной формы 001-ГС/у);

- сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи, заполненных только с использованием СПО «Справки БК» (форма утверждена Указом Президента РФ от 23.06.2014 г. № 460);

- согласие на обработку персональных данных кандидата на замещение вакантной должности служащего Администрации города Симферополя Республики Крым (Приложение 5 к распоряжению Администрации города Симферополя Республики Крым от 19.03.2018 № 123-р, Приложение 12 к распоряжению Администрации города Симферополя Республики Крым от 15 ноября 2016 № 533-р)

- иные документы, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Республики Крым, если они необходимы при назначении на определенные должности.

В ходе проведения конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании предоставленных ими документов, а также с учетом оценки профессиональных и личностных качеств. Метод оценки – индивидуальное собеседование.

С согласия гражданина (муниципального служащего) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

Муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы в Администрации города Симферополя, изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя главы Администрации города Симферополя.

Муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы в другом органе местного самоуправления Республики Крым, изъявивший желание участвовать в конкурсе в Администрации города Симферополя, предоставляет в управление кадровой работы заявление на имя главы Администрации, собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой соответствующего органа местного самоуправления, в котором муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы, анкету с приложением фотографии.

Несвоевременное предоставление документов, предоставление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их прием

